

Formation Manager en couleurs

Durée :	2.0 jour(s)
Objectifs :	<ul style="list-style-type: none"> • Mieux comprendre les dynamiques de personnalité au sein de votre équipe • Adapter votre style de management • Favoriser la collaboration • Accroître la motivation et la performance globale.
Public :	<ul style="list-style-type: none"> • Managers • Collaborateurs ayant à encadrer une équipe
Prérequis :	Aucun.
Modalités et moyens pédagogiques	<p>Apports théoriques alternés par des exercices pratiques et/ou des mises en situation ; échanges entre stagiaires venant enrichir le déroulé de la session.</p> <p>Salle de formation équipée de dispositif vidéo Grand Ecran</p> <p>Portail web: maformation.vaelia.fr</p>
Modalités d'évaluation	Auto évaluation des acquis, exercices pratiques et/ou échanges avec le formateur.
Moyens d'encadrement	Un formateur expert spécialisé en Management dont les compétences ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou Vaelia.
Satisfaction globale :	<p>/5</p> <p><i>Calculée à partir des évaluations stagiaires sur les 12 derniers mois.</i></p>

Jour 1 : Mieux se connaître et s'adapter efficacement

Introduction

- Présentation du programme et des objectifs de la formation.
- Brève explication sur la méthode DISC.

Auto-évaluation

- Activité interactive permettant aux participants de mieux se connaître en identifiant leurs propres couleurs dominantes.
- Discussion sur les perceptions individuelles et la confiance en soi.

Comprendre les autres

- Techniques pour s'adapter efficacement aux différentes personnalités.
- Exercices pratiques de mise en situation.

S'adapter et faire preuve de flexibilité

- Présentation du programme et des objectifs de la formation.
- Brève explication sur la méthode DISC.

Gérer les émotions et les situations difficiles

- Stratégies pour gérer les émotions et les situations de stress.
- Mise en pratique à travers des jeux de rôle et des études de cas.

Valoriser le potentiel

- Exploration des moyens de valoriser le potentiel de chaque couleur.
- Développement de plans d'action individuels pour la croissance professionnelle.

Jour 2 : Manager efficacement en utilisant les couleurs

Identifier le style de management

- Évaluation des styles de management basés sur les couleurs.
- Discussion sur les forces et les faiblesses de chaque style.

Adapter son style de management

- Techniques pour adapter son style de management en fonction des collaborateurs.
- Exemples pratiques et études de cas.

Construire une équipe efficace

- Exploration des différentes personnalités au sein de l'équipe.
- Stratégies pour favoriser la collaboration et créer de la valeur ajoutée.

Gérer les différences

- Conseils pour manager les différences de personnalité au sein de l'équipe.
- Techniques de résolution de conflits et de gestion des tensions.

Coachier et fidéliser

- Méthodes pour motiver, fidéliser et coacher les membres de l'équipe au quotidien.
- Exercices de développement des compétences en coaching.

Gérer le changement et le projet

- Approche pour accompagner les changements organisationnels.
- Techniques de gestion de projet adaptées à chaque couleur.

Recruter et intégrer

- Bonnes pratiques pour recruter et intégrer de nouveaux membres dans l'équipe.
- Étude de cas sur l'intégration réussie en fonction des profils de personnalité.

Établir un plan d'actions

- Récapitulation des enseignements clés de la formation.
- Élaboration de plans d'actions individuels pour mettre en pratique les compétences acquises.