

Formation Connaître les outils pour mener à bien l'entretien collaborateur

Durée :	1.0 jour(s)
Objectifs :	<ul style="list-style-type: none"> • Connaître le cadre légal de l'entretien collaborateur • Placer l'entretien professionnel comme un moment clé de l'acte de management • Connaître les étapes de l'entretien professionnel. • Adopter les bonnes pratiques.
Public :	<ul style="list-style-type: none"> • Managers et toutes personnes ayant à mener un entretien professionnel.
Prérequis :	<ul style="list-style-type: none"> • Aucun
Modalités et moyens pédagogiques	<p>Apports théoriques alternés par des exercices pratiques et/ou des mises en situation Échanges entre stagiaires venant enrichir le déroulé de la session</p> <p>Salle de formation équipée de dispositif vidéo Grand Ecran</p> <p>Portail web: maformation.vaelia.fr</p>
Modalités d'évaluation	Auto évaluation des acquis, exercices pratiques et/ou échanges avec le formateur.
Moyens d'encadrement	Un formateur expert spécialisé en Ressources Humaines dont les compétences ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou Vaelia.
Satisfaction globale :	<p>4.44/5</p> <p><i>Calculée à partir des évaluations stagiaires sur les 12 derniers mois.</i></p>

Connaître l'enjeu légal de la réforme

- Les dispositifs de la loi du 5 mars 2014 concernant l'entretien professionnel
- Loi avenir professionnel du 5 septembre 2019
- Les dispositifs associés : CPF, état des lieux à 6 ans, VAE, BDC...
- Sa place parmi les autres entretiens dans l'entreprise

Placer l'entretien professionnel comme un moment clé de l'acte de management

- Les enjeux de l'entretien professionnel
- Les acteurs et leurs rôles

Connaître les étapes clé de l'entretien professionnel

- Préparation
- Structure de l'entretien
- Suivi

Les bonnes pratiques

- S'entraîner activement à mener un entretien en suivant les différentes étapes, en adoptant les bonnes attitudes et développant les bonnes pratiques
- Questionner et reformuler
- Clarifier et objectiver les propos