

Formation Créer et renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe

| | |
|---|---|
| Durée : | 2.0 jour(s) |
| Objectifs : | <ul style="list-style-type: none"> • Savoir mobiliser et souder son équipe. • Renforcer la motivation de ses salariés. • Connaître les méthodes pour optimiser le travail. • Développer une cohésion d'équipe. |
| Public : | <ul style="list-style-type: none"> • Toute personne encadrant une équipe (manager, chef de service, chef d'équipe...). |
| Prérequis : | <ul style="list-style-type: none"> • Aucun. |
| Modalités et moyens pédagogiques | <p>Apports théoriques alternés par des exercices pratiques et/ou des mises en situation Échanges entre stagiaires venant enrichir le déroulé de la session</p> <p>Salle de formation équipée de dispositif vidéo Grand Ecran</p> <p>Portail web: maformation.vaelia.fr</p> |
| Modalités d'évaluation | Auto évaluation des acquis, exercices pratiques et/ou échanges avec le formateur. |
| Moyens d'encadrement | Un formateur expert spécialisé en Ressources Humaines dont les compétences ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou Vaelia. |
| Satisfaction globale : | <p>4.88/5</p> <p><i>Calculée à partir des évaluations stagiaires sur les 12 derniers mois.</i></p> |

Jour 1

Comprendre les comportements d'un groupe

- Qu'est-ce qu'une équipe ?
- Identifier les étapes de développement d'un groupe.
- Comprendre le fonctionnement des individus dans une équipe.
- Intégrer la notion de coopération en équipe.
- Déterminer ses propres marges de manœuvre.

Affirmer son leadership

- Apprendre à gérer les différentes personnalités.
- Définir clairement la mission et la vision.
- Fixer des objectifs précis.
- Partager une vision commune des projets.
- Mobiliser les collaborateurs.

Adapter son management

- Identifier les besoins de ses collaborateurs.
- Repérer les compétences utiles et les accompagner dans leur montée en compétences
- Privilégier l'autonomie pour motiver son groupe.
- Aider chacun à trouver sa place en développant son potentiel.

Jour 2

Instaurer la confiance au sein de l'équipe

- Identifier le degré de cohésion de son équipe.
- Mener son équipe en montrant l'exemple.
- Être équitable dans sa pratique du soutien et du recadrage.
- Prévoir les risques de tensions.
- Gérer les désaccords.
- Prôner un système de reconnaissance.
- Encourager le partage des bonnes pratiques.

Développer la solidarité pour mieux travailler ensemble

- Définir les priorités et objectifs pour « bien travailler ensemble ».
- Constituer des groupes homogènes pour faciliter l'entente.
- S'appuyer sur les complémentarités au sein de l'équipe.
- Challenger son équipe pour développer la solidarité et la cohésion.
- Encourager les échanges.
- Susciter une culture du changement pour booster l'implication.
- Identifier et renforcer les forces et les points d'amélioration de l'équipe.
- Piloter un plan d'action et de progression de ses collaborateurs.